



Durée : 14h / 2 jrs

De 08h à 12h et 13h à 16h.

Lieu : Scienteo



Public :

Salarié.es futur.e-s ou actuel.le-s DLS, membre des RH, managers.

Pré-requis :

Aucun pré-requis.



Intervenante

Formatrice d'adultes agréée, diplômée d'un Master Management Opérationnel du Développement Durable, Cécile conçoit et anime des formations et sensibilise les apprenants via des méthodes ludiques et engageantes.
N° 2024/1939.



Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et d'échanges. Etudes de cas. Partage d'outils pratiques et mises en situations.

Modalités d'évaluation:

Quiz initial et final.

Ateliers évalués (procédure de signalement, plan d'action)



Tel. 410 400

Info@scienteo.com

Egalité professionnelle

Etre Délégué.e à la lutte contre le sexisme

La loi de Pays du 26 mai 2023 exige que les entreprises de plus de 10 personnes désignent un.e "Délégué.e à la Lutte contre le Sexisme" (DLS).

Afin d'accomplir leurs missions avec efficacité et sérénité, nous proposons une formation qui apporte les outils et connaissances nécessaires.

✓ Conformité légale garantie :

- Les DLS seront formés aux obligations spécifiques de la Nouvelle-Calédonie
- Certification à l'issue de la formation, conforme aux exigences de la DASSM (Direction des Affaires Sanitaires et Sociales) et éligible aux financements FIAF.

✓ Outils pratiques et opérationnels :

- Gestion des signalements : Procédures claires pour accueillir, qualifier et orienter les signalements de sexisme.
- Animation de sensibilisations : Méthodes et supports pour organiser des ateliers internes.
- Plan d'action personnalisé : Chaque participant.e repart avec un plan d'action concret pour son entreprise.

✓ Adaptation aux réalités locales :

- Cas pratiques (différents secteurs).
- Ressources locales : Contacts utiles (DASSM, CIDFF NC) et outils adaptés.

Objectifs pédagogiques

- Etre capable de définir les missions des DLS
- Connaître la réglementation sur l'égalité professionnelle réelle entre les femmes et les hommes
- Savoir accueillir, qualifier et orienter les signalements de sexisme
- Organiser et animer des actions de sensibilisations en entreprise

Déroulé pédagogique

✦ Cadre légal et rôle du DLS

- Maîtriser le cadre légal calédonien (DLS, Index Égalité, DUERP)
- Comprendre le rôle et les missions du DLS.
- Savoir identifier et qualifier les situations de sexisme

Activités pédagogiques : Etudes de cas.

✦ Outils pratiques et animation d'actions

- Savoir animer des actions de sensibilisation.
- Maîtriser les outils de prévention (formations, communication).
- Construire un plan d'action personnalisé

Activité pédagogique : Mises en situation et Construction d'un plan d'action personnalisé.