



Durée : 3 jrs / 21h

08h-12h et 13h-16h

Lieu : Scienteo



Public :

Chef de projet, responsable et manager de projet, directeur de projet
Toute personne ayant déjà une expérience concrète de gestion de projet et ayant suivi une formation "Gestion de projet – Niv. 1"



Pédagogie active

Approche expérientielle et participative :

Alternance d'apports théoriques, d'ateliers collaboratifs, d'analyses de cas réels et de jeux de rôle
Exercices issus de situations vécues par les participants.

Feedbacks individualisés sur la posture et la communication.

Autoévaluation et plan d'action personnel en fin de formation.

L'évaluation des acquis sera présentée sous forme d'auto-évaluation de la progression des compétences.

Gestion de projet

Gestion de projet, niveau 2

Objectifs

- Identifier et mettre en œuvre une posture de chef de projet assertive, claire et mobilisatrice
- Préparer et animer efficacement les instances projet
- Identifier, analyser et anticiper les risques projet
- Adapter votre communication selon les profils et les enjeux du projet
- Gérer les situations difficiles (résistances, conflits, imprévus)
- Conduire le changement et mobiliser les acteurs autour de la transformation

Déroulé pédagogique

✦ Renforcer sa posture de chef de projet

- Les rôles et responsabilités avancés du chef de projet
- Posture et leadership
- Les leviers de motivation individuels et collectifs
- Les clés d'une communication claire, non violente et mobilisatrice

Atelier : Trouver sa posture de chef de projet (mises en situation, feedbacks collectifs)

✦ Communiquer et fédérer autour du projet

- Construire un plan de communication projet efficace
- Adapter son discours selon les interlocuteurs (équipe, direction, partenaires, bénéficiaires)
- Gérer les résistances et les tensions avec assertivité

Exercice : Les 3 cercles d'influence et de communication

✦ Gérer les risques et les imprévus

- Identifier les risques : techniques, humains, organisationnels, politiques
- Évaluer leur probabilité et leur impact
- Élaborer une matrice de risques et un plan d'action associé
- Anticiper les dérives de planning, de budget ou de périmètre

Atelier : "Cartographie des risques d'un projet réel"

Gestion de projet, niveau 2



Profil formateur

Clélie est diplômée d'école d'ingénieurs en informatique (IMT Nord), elle possède une expérience de 19 ans en gestion de projet et est certifiée Prince 2 Foundation. Elle est actuellement designer de marque, créatrice de sites web et illustratrice, spécialisée dans la communication visuelle et le design émotionnel. Elle enseigne également en BUT MMI à l'Université de la Nouvelle-Calédonie.

Agrément n°2025/2248



Tel. 410 400

Info@scienteo.com

✦ Préparer et animer efficacement les instances projet

- Les objectifs, rôles et dynamiques des différentes instances
- Structurer un ordre du jour stratégique
- Conduire une réunion orientée décisions et arbitrages
- Synthétiser et formaliser les décisions prises
- Préparer un retour d'expérience constructif et apprenant

Mise en pratique : "Simulation d'un comité de pilotage"

✦ Accompagner le changement

- Comprendre les mécanismes à l'origine des résistances au changement
- Identifier les phases de la transformation et les leviers d'accompagnement
- Repérer les acteurs clés et activer les réseaux d'influence
- Faciliter l'adhésion et mobiliser les différentes parties prenantes
- Choisir les bonnes modalités de communication selon les profils
- Outils d'accompagnement : écoute, cadrage, communication, célébration des réussites

Atelier : "Diagnostiquer la maturité au changement de son équipe"

✦ Intégration et plan d'action individuel

- Bilan des apprentissages et identification des points de progrès
- Élaboration d'un plan d'action post-formation / retour au poste de travail
- Partage collectif des engagements et leviers de mise en œuvre

Livrable : "Mon plan d'action de chef de projet"