



Durée : 14h / 2 jrs



Public

Manager, Direction Générale, Direction des Ressources Humaines.

Prérequis

Une expérience dans une fonction managériale sera un plus.



Pédagogie active

L'évaluation des acquis sous forme de questionnaire pré et post formation.



Intervenante

Formatrice depuis 10 ans, elle a formé des dirigeants d'Entreprise et des salariés.

Diplômée du CELSA en Master 2 en Management des ressources humaines et Diagnostic Social, de l'IAE en M2 Administration des entreprises en d'un BTS en communication d'entreprise.

Agrément n°2019/0232



Pour aller + loin

Accompagnement en entreprise.



410 400

Info@scienteo.com

Management

Accompagner le changement

Objectifs

- Accompagner le changement par la communication, savoir lever les freins, donner du sens et mobiliser.
- Développer sa capacité de conviction grâce à des pratiques et des comportements mobilisateurs.
- Développer ses qualités relationnelles et sa capacité d'animation dans un cadre durable.

Déroulé pédagogique

↳ La gestion du changement

- Tour d'horizon des mutations, des niveaux de changements et de leurs impacts auprès des hommes et des organisations.
- Types de changements et impacts :
 - Structurels ;
 - Organisationnels ;
 - Missions ;
 - Moyens.
- Connaître les différentes phases du changement pour mieux s'y préparer et accompagner son équipe.
- Trouver les outils d'accompagnements au changement
Ce que je gagne à changer, ce qui ne change pas, la croix d'engagement.
- Accueillir le changement et les méthodes de résolution de problèmes

↳ Management du changement : les Hommes

- Impact sur les missions :
 - Adapter les compétences ;
 - Réorganiser les mandats au sein de l'équipe.
- Modification des objectifs en cours de période,
- Communiquer, expliquer dans l'équipe et auprès des autres services : lisibilité, continuité de service, interlocuteurs, etc.



[Modèle instrumental, Modèle Agile.](#)

↳ Management du changement : Les outils

- S'entraîner à convaincre et à argumenter
- Connaître les outils collaboratifs
- Se projeter dans l'avenir
- Trouver sa place et affirmer son style



[Mises en situations.](#)