



Formation sur 14h
2 jours
De 08h-12h et 13h-16h



Inter : 56.000 CFP p/p



Encadrement, Direction, Service RH accompagnés ou non de leurs partenaires sociaux.

Aucun pré requis n'est demandé.



Pédagogie active

Évaluation sous forme de QCM en pré et post formation.



Formatrice et consultante RH. Séverine apporte son savoir-faire basé sur plus de 20 ans d'expérience.



Pour aller + loin

Accompagnement sur mesure



Sophie / Sylvie
Tel. 410 400

Info@scienteo.com

s.molinier@scienteo.com

Ressources Humaines

La fonction RH :

Les outils et démarches incontournables

Objectifs

- Mieux comprendre les principaux enjeux de la fonction RH.
- Acquérir les compétences fondamentales des principaux processus RH.
- Mettre en pratique certains de ces outils.

Déroulé pédagogique

✦ Les rôles de la fonction RH

- Fonction RH et domaines d'activités
- Fonction RH : transversalité et coopération
- Principes et méthodologie

✦ La gestion de la fonction RH

- Organisation et méthodologie d'action
- La gestion administrative du personnel
- Rémunération, paie et gestion des variables
- Principes et outils

✦ Le recrutement

- La fiche de poste et le profil du poste
- Le contrat de travail
- Le processus de recrutement
- Sélection et intégration

✦ La gestion des compétences

- Les compétences : définition et modes de gestion
- Les entretiens d'évaluation : définition et méthodologie
- La GPEC

✦ Le plan de formation

- La formation professionnelle continue : obligations et enjeux
- Construction du plan de formation
- Mise en place et suivi

✦ Les relations sociales dans l'entreprise

- Les Institutions Représentatives du Personnel : étude d'ensemble
- Les relations sociales : tous acteurs
- Gestion de crise : mode d'emploi

✦ Le climat social et les risques psychosociaux

- Détection et amélioration du climat social
- Prévention des risques psychosociaux