



Formation 14h

2 jours

De 08h à 12h et 13h à 16h



INTER : 58.000 CFP p/p



Pré requis :

Conduire des équipes avec ou sans lien hiérarchique et la motiver autour d'un objectif collectif.



Pédagogie active

L'évaluation des acquis sous forme de questionnaire pré et post formation.



Formatrice depuis 10 ans, elle a formé des dirigeants d'Entreprise et des salariés.

Diplômée du CELSA en Master 2 en Management des ressources humaines et Diagnostic Social, de l'IAE en M2 Administration des entreprises en d'un BTS en communication d'entreprise.

Agrément n°2019/0232



Sophie / Sylvie

Tel. 410 400

Info@scienteo.com

Management

Créer une dynamique avec son équipe

Objectifs

- ✓ Travailler son style de communication.
- ✓ Savoir créer les conditions de la motivation individuelle et collective.
- ✓ Mieux se connaître et asseoir sa posture de facilitateur.

Déroulé pédagogique

↳ Communiquer en situation de management

- Les bases de la communication
- La notion de cadre de références et de système de représentation
- Les bonnes pratiques e matière de communication
 - La perception (univers d'évocation, projection)
 - L'écoute active
 - La reformulation
 - La critique constructive
- Se familiariser avec les différentes postures de communication pour s'adapter à son interlocuteur et atteindre son objectif.



Jeux de perception : différents jeux permettent d'intégrer les différences de perception et de prendre conscience de la force de notre cadre de référence dans l'interprétation d'un message, à l'origine de la plupart des problèmes de communication.



Mises en pratique : Communication ascendante/descendante – posture haute et/ou basse ; Savoir donner du feedback ; utiliser la reformulation, etc.

↳ Créer la dynamique positive de son groupe

- Insuffler la vision à long terme à vos collaborateurs : réussir la cohésion de son équipe autour du projet de l'entreprise



Analyse et partage d'expérience entre les participants

Exercices pratiques

Mise en situation filmée

↳ Motiver ses collaborateurs

- La pyramide des besoins d'après Maslow.
- La motivation collective : animer son équipe
- La motivation individuelle

↳ Asseoir sa posture

- Les différents rôles du manager
- Diagnostic personnel